

ПЕРВОКУРСНИКОВ ПОСВЯТИЛИ В СТУДЕНТЫ..



Декан ФИММ С.А.Селивра приветствует новобранцев



Еще мгновение - и ключ к знаниям декан ФКНТ А.Я.Аноприенко передаст первокурсникам



Декан ФКИТА В.В.Турупалов готов вручить символический студенческий билет

... И БЛАГОСЛОВИЛИ НА УЧЕБУ

Начинать новый учебный год с молитвы для студентов и преподавателей нашего вуза уже стало традицией. Молебен у храма святого апостола Андрея Первозванного возглавил благочинный Николаевского округа протоиерей Димитрий Черверда в сослужении клириков Донецка. На молебне присутствовали ректор университета профессор А.А. Минаев, преподаватели и студенты. Каждый в своей молитве обратился к Господу, испросив Его милости.

После молитвы отец Димитрий поздравил всех присутствующих с праздником и пожелал Божьей помощи в овладении знаниями. Он обратил внимание на то, что одни только знания не делают нас автоматически счастливыми. Человек, получающий знания, но не работающий над образованием своего сердца и души, может быть одиноким, неудачливым, может быть не добрым, а злым, так называемым злым гением. Поэтому, говоря об образовании, нельзя забывать и о воспитании своего сердца и души. Чтобы не только ум образовывался, чтобы тело нагружалось спортом и трудом, чтобы ум получал знания, чтобы сердце было преисполнено любви к Богу, ближнему, к своей родине и Церкви Христовой, чтобы душа тянулась к прекрасному. Самое большое богатство любой страны и каждого общества не экономика, а человек. Все должно служить для его блага. Ничто внешнее не доставит человеку полного счастья, потому что счастье где-то глубоко внутри. А душу может наполнить полностью только Господь Бог.



ТРЕБУЕТСЯ СЕРЬЕЗНЫЙ АНАЛИЗ

Жарким в прямом и переносном смысле выдался в ДонНТУ июль. В течение всего этого месяца приемная комиссия принимала заявления от абитуриентов, а факультеты встречали их буквально на подступах к первому корпусу. В самом же корпусе, расцвеченном яркими рекламными плакатами, яблоку негде было упасть от многочисленных агитаторов и растерянных от огромной массы предложений абитуриентов. И преподаватели, и студенты на все лады расхваливали свои специальности и чуть ли не под ручку сопровождали каждого к соответствующей аудитории. Доходило до курьезов - иногда агитаторы, сами того не зная, агитировали друг друга. В общем, жизнь кипела. А вот что из этого вышло, можно узнать из интервью ответственного секретаря приемной комиссии С.А.СЕЛИВРЫ.

- Сергей Александрович, давно прошли те времена, когда и в стране, и в вузе, и в наборе первокурсников все было более - менее стабильно. Сейчас же что ни год, то какие-то нововведения. Какими сюрпризами ознаменовалась приемная кампания-2013?

- Никаких неожиданностей от Минобразования и науки в этом году, к счастью, не было. Учитывая прошлогодний негативный опыт взаимодействия с ЕДБО (единою державною базой обліку), сейчас работали четко. Программный комплекс АСУ ПК обеспечивал передачу данных в ЕДБО без сбоев.

Стабильно хорошо была выполнена работа и по приему электронных заявлений. Таких заявлений поступило 3967 из поданных на ОКР «бакалавр» в базовый университет, что составляет около 30% от их общего числа. По электронным заявлениям в ДонНТУ зачислен 321 человек, т.е. почти 10% от числа поданных заявлений.

В этом году мы реализовали новую схему работы оборотных комиссий. Набор на первый курс проводился, в отличие от предыдущих лет, по направлениям подготовки с разделением лицензии и госзаказа между факультетами.

Особенностью нынешней приемной кампании стало официальное решение Министерства о приеме лиц, получивших диплом бакалавра, специалиста или магистра на обучение по ОКР «бакалавр» по другому



направлению подготовки на условиях оплаты обучения за счет юридических или физических лиц. Это позволило увеличить число таких студентов. Если в 2012 г. мы зачислили на второе высшее образование 50 человек, то уже летом текущего года к нам поступили 96 абитуриентов.

- А как справились с выполнением госзаказа и сколько студентов набрали по контракту?

- В этом году госзаказ после его падения в 2011-м достиг уровня, который мы имели в 2010 году. Нашу заявку на количество мест госзаказа по большинству направлений Ми-



нобразования удовлетворило. И хотя заявка была составлена по предложениям факультетов, план госзаказа уже третий год подряд не выполняется, за исключением Красноармейского индустриального института.

В базовый университет на бюджетную форму обучения по ОКР «бакалавр» зачислено 1643 человека, что составило 92,4 % от плана приема. Неуклонно снижается также прием студентов на обучение за счет средств физических и юридических лиц (в базовом университете с 1359 в 2010 г. до 1161 – в нынешнем).

Госзаказ на подготовку специалистов дневной формы обучения по сравнению с 2012 г. снизился на 10,3%, на подготовку магистров – на 1,6 %. Но несмотря на это, в базовом университете он впервые не выполнен из-за большого количества неудовлетворительных оценок на экзаменах по отдельным специальностям. Поскольку экзамены сдавали в



основном наши выпускники-бакалавры, возникает вопрос: когда их знания неправильно оценили - на выпускном госэкзамене или на вступительном? Об этом надо крепко задуматься кафедрам и сделать соответствующие выводы.

Число абитуриентов, пожелавших обучаться на условиях полной оплаты по ОКР «специалист», особенно на дневной форме обучения, сокращается как в базовом университете, так и в наших институтах. Данная тенденция нарастает и требует тщательного анализа.

- С какими проблемами столкнулись в ходе приемной кампании?

- Как всегда, проблемы создали экзаменационные комиссии по приему досрочных пробных экзаменов у абитуриентов, имеющих дипломы младших специалистов. Как мы ни пытаемся навести здесь порядок, организуя одновременный выезд в техникум комиссий по всем специальностям для избежания повторных экзаменов у одного абитуриента, требуем представления ксерокопии паспорта для правильной идентификации абитуриента и т.д., некоторые наши коллеги ставят приемную комиссию перед фактом, что абитуриент написал работу, получил оценку, а все остальные вопросы их не касаются.

Все это подлежит серьезному анализу на факультетах с целью недопущения таких фактов в следующем году.



ПРОБНЫЙ КАМЕНЬ В ФУНДАМЕНТ ОНЛАЙН ОБУЧЕНИЯ БУДЕТ ЗАЛОЖЕН В ЭТОМ СЕМЕСТРЕ

Глобальные изменения, происходящие в социально-политической и экономической жизни общества, вызывают необходимость пересмотра миссии, целей и задач высшего учебного заведения. В связи с этим нам необходимо вносить коррективы в «Концепцию развития ДонНТУ». На сегодняшний день приоритетными задачами развития вуза являются внедрение е-образования на базе современных информационно-коммуникационных технологий, расширение грантовой поддержки учебного процесса и научной работы и усиленная языковая подготовка. В нынешнем семестре пробным камнем преобразований станет проведение части учебного процесса в режиме онлайн. Мы попросили проректора по научной работе Е.А.БАШКОВА прокомментировать это. Вот что он сказал.

- Общеизвестно, что инженерное образование переживает сейчас кризис, который усугубляется тем, что традиционная система подготовки кадров, сложившаяся в период индустриального общества, практически не изменилась, хотя мир уже давно живет в информационном обществе. Поэтому для вуза жизненно необходимо активнее переходить к использованию новых образовательных технологий, среди которых особое место занимают технологии е-образования, то есть электронного обучения. С учетом этого, а также Национальной стратегии развития образования в Украине на период до 2021 года перед ДонНТУ встала задача реформировать систему подготовки специалистов, модернизировав структуру, содержание и организацию образовательного процесса.

Кабинет Министров Украины 15 мая этого года одобрил Стратегию развития информационного общества в Украине, в которой отдельным разделом рассмотрены задачи е-образования. Среди них можно выделить такие важнейшие для высшей школы, как создание информационной системы поддержки образовательного процесса, системы дистанционного обучения и открытой сети образовательных ресурсов; разработка методологического обеспечения в части использования компьютерных мультимедийных технологий.

Для этого в ДонНТУ предстоит предпринять целый ряд мер, направленных на создание информационной е-образовательной системы поддержки учебного процесса, разработку и внедрение учебных программ е-образования для дисциплин различных уровней сложности; развитие информационно-библиотечного центра в направлении полного перевода хранимой информации с бумажных носителей на электронные с предоставлением доступа к электронной информации через корпоративную сеть университета и Интернет и др. Такая работа в университете ведется давно, но сейчас ее необходимо интенсифицировать.

Создание е-обучения в ДонНТУ будет осуществляться по следующим формам:

- смешанная (blended education)** - для студентов стационара;
- дистанционное обучение** - для заочников;
- открытые образовательные ресурсы** - для всех желающих.

Суть смешанной формы заключается в том, что Интернет-образовательные технологии используются в качестве поддержки традиционного очного образования. Студенты получают доступ к системе дистанционного обучения университета (СДН), в которой находятся весь учебный материал, встроенная система тестирования, доступ к различным онлайн библиотекам и источникам. Часть контрольных мероприятий может проводиться онлайн. Возможности СДН могут также использоваться для групповых коммуникаций при выполнении различных проектов. Такая форма образования применяется во многих европейских университетах и является наиболее подходящей для ДонНТУ.

Смешанная модель обучения предоставляет студентам новые возможности по изучению дисциплин - можно не только в любое время просмотреть необходимый материал в режиме онлайн, но и пройти тестирование, проверив свои знания по предмету, ознакомиться с дополнительными источниками, которые точно соответствуют пройденным темам. СДН в смешанной модели позволяет также использовать различные дополнительные элементы при изучении дисциплин - аудио- и видеозаписи, анимации и симуляции. СДН имеет форум и встроенный e-mail, что позволяет общаться с одногруппниками, а также с преподавателями и задавать им вопросы, не дожидаясь лекций или очной консультации.

Лекционные занятия

Полный материал лекций и слайды к ним есть в СДН и доступны каждому студенту. Материал оформлен так же, как и материал онлайн курса, то есть может быть легко использован для самостоятельного обучения.

Практические, семинарские занятия (face-to-face sessions)

Они теперь тоже меняются по сути и могут быть объединены с лекционными занятиями (что и будет проходить в рамках данного курса). В смешанном обучении на практических и семинарских занятиях проходит обсуждение наиболее интересных и важных тем курса, а также отработка практических навыков.

Учебные материалы курса

(учебники и методические пособия)
Они есть и в печатном, и в электронном видах, и в последнем дополнены различными вставками для более успешного освоения дисциплины. То есть

для оформления материалов курса используются различные мультимедийные приложения, и курс становится более привлекательным для студентов.

Онлайн общение

Это новый элемент, который пришел в смешанное обучение из онлайн обучения. Здесь есть различные инструменты - чат, форум, e-mail, которые позволяют общаться и работать вместе. Появляется возможность задавать вопросы преподавателю в любое время и в кратчайшие сроки получить ответ. Можно также консультироваться с одногруппниками.

Индивидуальные и групповые онлайн проекты

Такие проекты развивают навыки работы в Интернете, навыки анализа информации из различных источников, а также навыки работать вместе с группой, правильно распределять обязанности и ответственность за выполнение работы. С помощью таких задач студент может получить навыки, необходимые для работы в компаниях (большинство европейских компаний сейчас активно использует групповые проекты в повседневной деятельности - collaboration).

Аудио- и видеолекции, анимации и симуляции

Эти элементы смешанного обучения делают процесс обучения проще и насыщеннее.

Одним из важнейших элементов архитектуры смешанного курса является активный студент. Таким термином называют студента, обучающегося по смешанной или онлайн модели. Обучение по этим моделям примерно на 50% состоит из самостоятельной работы студента - освоение материала, работа в форумах и чатах, общение по электронной почте и др. При традиционном обучении студента учат, при смешанном - помогают учиться. Здесь очень важно отметить еще одну деталь - различия в подходах к обучению. Традиционный подход западные исследователи называют teacher-entered (сфокусированным на преподавателя). При таком подходе главным действующим лицом является преподаватель, от него многое зависит и он руководит процессом. При смешанной модели подход изменяется на student-centered (сфокусированный на студента). Теперь студент много работает сам, и его успехи зависят от него самого. Студент также может скорректировать учебный процесс и самостоятельно планировать учебное время.

Дистанционное обучение отличается от смешанной формы тем, что студенты заочной формы обучения каждый семестр получают доступ к соответствующему дистанционному курсу и учатся с его помощью. Часть лабораторных работ выполняется с помощью виртуальных симуляторов, часть - во время сессий в лабораториях университета. Контрольные мероприятия при смешанной и дистанционной формах обучения будут проводиться очно.

Все, о чем я рассказал, - это идеал, к которому следует стремиться. Но начинать надо уже сегодня. Запланированное онлайн обучение в течение одного месяца выявит узкие места, над которыми будем работать.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ И БЛАГОДАРНОСТЬ ОТ ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ДТЭК ДОНЕЦКОБЛЭНЕРГО»

«Уважаемый Александр Анатольевич!

От имени руководства «ДТЭК Донецкоблэнерго» разрешите поздравить Вас и вверенный Вам коллектив с новым учебным годом и пожелать успехов в том благородном деле, которому Вы служите.

Пользуясь случаем, выражаю благодарность всему коллективу преподавателей университета за высококачественную подготовку, которую демонстрируют выпускники ДонНТУ. Яркий пример тому - инженерный корпус нашей компании, в котором более 70% сотрудников с гордостью говорят «ДонНТУ (ДПИ) - эта моя альма-матер»!

Тем не менее компания остро нуждается в хороших, думающих специалистах, каких готовят в ДонНТУ. Уже несколько лет успешно работает наш совместный образовательный проект по подготовке инженеров-электриков из числа работников компании, имеющих дипломы вы-

пускника техникума. Новая взаимовыгодная форма обучения, предложенная университетом, позволяет нашим сотрудникам повышать уровень квалификации, совмещая работу и учебу. Обучаясь по очно-заочной форме, они имеют возможность постоянно общаться с ведущими специалистами отрасли, которыми являются профессор В.Ф. Сивокобыленко, Э.Г. Куренный, доценты А.М. Ларин, В.А. Павлюков и др.

Особо хочу отметить инициаторов этой программы - проректоров В.И. Костенко и А.В. Левшова, а также кураторов проекта - доцентов Е.А. Журавель и В.И. Чурсинова, благодаря которым эта работа была организована и ведется на высоком уровне.

Уверен, что наше сотрудничество будет и впредь взаимовыгодным и эффективным.

**Генеральный директор
Публичного Акционерного Общества
«ДТЭК Донецкоблэнерго»,
выпускник ДонНТУ, инженер-электрик, к.т.н.
Алексей СИДОРЕНКО»**

В ДОННТУ ОТКРЫЛАСЬ КАФЕДРА ДТЭК

Наш университет успешно сотрудничает с Донецкой топливно-энергетической компанией (ДТЭК). С момента подписания договора о сотрудничестве с ДонНТУ в 2009 году эксперты ДТЭК и преподаватели вуза совместно ведут планомерную работу по адаптации учебных программ для студентов-энергетиков, сближению теории и практики в современной украинской энергетической отрасли.

Сотрудничество ДТЭК и ДонНТУ реализовано в нескольких проектах: углубленное обучение студентов выпускных курсов в группе ДТЭК, которое прошли 32 студента выпусков 2011-2013 гг., работающая сейчас на предприятиях этой компании; укрепление материальной базы для проведения учебного процесса (в 2010-м году ДТЭК создал в вузе компьютерную лабораторию с мощной вычислительной техникой общей стоимостью 180 тыс. грн., а в этом - закупил и передал ДонНТУ оборудование для создания учебной солнечной электростанции).

И вот очередное вложение средств в подготовку специалистов. В конце июля ДТЭК открыл в ДонНТУ свою кафедру «Генера-



**Ректор ДонНТУ А. Минаев,
директор по генерации электроэнергетики
ООО «ДТЭК» С. Тазин,
зам. директора по управлению персоналом
ООО «ДТЭК» Евгений Бондаренко
торжественно открывают
кафедру «Генерация и дистрибуция»
на электротехническом факультете ДонНТУ**

ция и дистрибуция», в оборудование и оснащение которой инвестировал более 150 тыс. грн. «Эта кафедра - яркий пример синергии научной мысли и лучших производственных практик, - сказал на ее открытии директор по управлению персоналом ДТЭК Александр Кучеренко. - За 4 года сотрудничества сделано много интересных работ. Кафедра поможет ДТЭК выработать корпоративные стандарты для рабочих профессий, что принципиально изменит производственное обуче-

ние 140 тыс. сотрудников нашей компании».

С 2012 года в ДТЭК стартовал проект «Модернизация системы обучения на производстве предприятий группы ДТЭК». Проект призван построить в ДТЭК современную систему производства обучения для подготовки работников, способных решать новые бизнес-задачи, использовать новые технологии, эффективно работать в условиях реформирования угольной и энергетической отраслей.

Ректор ДонНТУ А.А. Ми-

наев отметил, что сотрудничество с крупными промышленными компаниями, такими как ДТЭК, имеющими в своем арсенале лучшие производственные, управленческие практики и опыт, дает возможность ДонНТУ обновлять учебные программы, обеспечивать практику студентов в условиях реально-го производства.

«Современная энергетика развивается за счет новых технологий, новых методов управления. Поэтому отрасль нуждается в приходе молодых специалистов, способных конвертировать опыт предшественников в принципиально новые решения и стандарты работы. Молодость - это время смелых решений, поскольку отсутствует практика делать что-либо привычным образом. Для нас крайне важно, чтобы наряду с опытными специалистами в компанию приходила молодежь, способная посмотреть на наши процессы «свежим взглядом»: изменить стандарты обслуживания, расширить ассортимент наших услуг, разработать и внедрить новые цифровые онлайн сервисы», - сказал директор по дистрибуции электроэнергетики ДТЭК выпускник ДонНТУ Игорь Маслов.

Среди лауреатов Государственной премии Украины в области науки и техники 2012 года в составе творческого коллектива авторов работы «Ресурсосберегающие технологии металлургического производства на основе использования украинского угля» есть имя профессора кафедры «Руднотермические процессы и малоотходные технологии», руко-

ки чугуна с применением ПУТ, а также необходимого для этого оборудования. Именно здесь в 1980-м году была построена первая в Европе установка по использованию пылеугольного топлива. Станислав Львович сейчас с улыбкой вспоминает, каких трудов и нервов это стоило. Несмотря на то, что курировало строительство высшее руководство Украины, процесс



ДВАЖДЫ ЛАУРЕАТ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРЕМИЙ: СССР И УКРАИНЫ

водителя лаборатории использования пылеугольного топлива д.т.н. С. Л. Ярошевского. Это уже вторая государственная премия ученого. Первую он получил в составе творческого коллектива в 1984-м году за создание теории процесса выплавки чугуна с применением пылеугольного топлива (ПУТ) и разработку основополагающих теоретических положений метода полной и комплексной компенсации негативных изменений технологического режима, определяемых горением ПУТ и снижением доли кокса в шихте.

Станислав Львович Ярошевский родился 24 августа 1931 г. в российском городе Горький, а в 44-м его семья переехала в Киев. Вопрос о том, куда поступать после окончания школы, не стоял – конечно же, в политехнический институт, по стопам отца, а металлургический факультет выбрал потому, что стипендия там была повыше. Переломным стал для него третий курс, когда впервые попал на практику в доменный цех. Увиденное так впечатлило парня, что он решил стать доменщиком и, несмотря на уговоры декана, перевелся на соответствующую специальность, решив, что именно она предназначена для настоящих мужчин.

После окончания киевского политеха работал в одном из НИИ Харькова, часто ездил в командировки на металлургические предприятия Донбасса, а на Донецком металлургическом заводе впервые побывал в 1957-м году и тесно сотрудничает с ним до сих пор. Доменный цех ДМЗ (ныне ПрАО «Донецксталь - металлургический завод») стал базой для исследований и реализации новых технологий выплав-

затянулся. Но когда установка была запущена, восторженно весь металлургический мир. Делегациям из разных зарубежных стран не было конца. Разработка украинских ученых заинтересовала специалистов тем, что при ее использовании можно получить существенный экономический эффект.

Суть дела в том, что дорогой и дефицитный кокс заменяется рядовым и более дешевым углем, измельченным до фракции 0,1 мм. При этом коэффициент замены кокса углем равен 0,7-1,0 кг/кг, а доля замены кокса углем теоретически равна 100 %. Поэтому доменное производство во многих странах стало активно переходить на выплавку чугуна с использованием ПУТ. Например, в Японии, делегация которой приезжала на ДМЗ вскоре после запуска там ПУТ-установки, по этой технологии работают 26 доменных печей, а на тонну чугуна расходуется 150 кг угля. В Украине же очень долго и упорно не хотели признавать эту установку, а сейчас некоторые предприятия за большие деньги приобретают их в Германии. За последние три года использование в Украине четырех пылеугольных комплексов позволило снизить расход природного газа с 3,5 до 0,7-1,0 млрд м³, а кокса - на 10-20 %.

Еще большего эффекта можно достичь за счет повышения качества кокса. Металлурги шутят: лучший начальник доменного цеха – это хороший кокс. Разработкой технологии его получения занялись ученые Донецкого углехимического института и доказали, что из донбасского угля можно получать кокс премиум-класса, использование которого поз-

волило значительно повысить расход ПУТ, сократить расход импортного природного газа и кокса, существенно интенсифицировать процессы восстановления оксидов железа из руд и повысить производительность печей.

Опытные плавки с применением кокса улучшенного качества «Премиум», впервые проведенные в 2006 году на Донецком и Енакиевском металлургических заводах, подтвердили его значительное преимущество: прирост производительности печи, снижение расхода кокса. На Донецком металлургическом заводе эффект был выше, поскольку более прочный кокс «Премиум» способствовал повышению расхода ПУТ на 20-30 %.

Казалось бы, что еще надо этому состоявшемуся и в общем-то уже не молодому человеку?! Но Станислав Львович как настоящий ученый продолжает работать.

На протяжении всей истории металлургии чугуна в Украине основной причиной нашего отставания от Европы было низкое качество кокса и железорудного сырья. Комплекс работ, выполненный учеными и производственниками Украины: ДонНТУ, УХИН (г. Харьков), ПрАО «Донецксталь-МЗ», ПАО «ЕМЗ», коксохимические заводы Донецка, Макеевки, Ясиноватой, Авдеевки и др. по подготовке кокса к плавке, улучшению его качества, оптимизации пылеугольной технологии и др. создали предпосылки для увеличения расхода ПУТ до 200-250 кг/т чугуна и замены им до 60-80 % кокса, т.е. 100-200 кг/т чугуна. При этом в значительной мере нейтрализуется негативное влияние на технологию качества нашего железорудного сырья.

Промышленное внедрение

данной технологии в масштабах Украины позволит получить экономический эффект в размере 7-10 млрд грн./год. Это лучшие показатели европейской, японской и других доменных цехов, являющихся в настоящее время лидерами в мире. Фантастика?! Да, но подтвержденная научными доводами и расчетами, а также промышленным опытом двух современных доменных печей в Германии.

Для реализации таких планов необходимо соответствующее финансирование и штат сотрудников. Пока нет ни того ни другого. Финансирование науки стало уже притчей во языцех, поэтому и сотрудники, особенно молодые, уходят на более высокооплачиваемую работу. Только за последние четыре года ушли три молодых инженера, закончивших аспирантуру и не завершивших работу над диссертациями.

Станислав Львович побывал во многих странах и не понаслышке знает, в каких условиях работают там ученые. Например, опытный сектор университета в Аахене (Германия) - это хороший мини-завод, оснащенный новейшей техникой. Но ученый остается ученым в любых условиях – такой уж склад ума у этих беспокойных двигателей прогресса. Для Станислава Львовича наука, несмотря ни на что, это и хобби, и страсть, и образ жизни. На мой вопрос, где он черпает силы и вдохновение, ответил: «в работе». И добавил: «Когда проблема многогранная, многоэтажная, один за другим открываются новые горизонты и очень хочется докопаться - а что же за ними? Как-то один коллега связал: «Ярошевский всю жизнь занимается своим ПУТ». Да, с легкой руки бывшего директора ДонНИИЧерМета профессора Николая Ивановича Красавцева, я вот уже 50 лет занимаюсь вопросами применения пылеугольного топлива для выплавки чугуна и насколько не жалею об этом».

И действительно, как можно сожалеть о том, что стало смыслом жизни и дает такие замечательные результаты?! Достигнутым в науке гордиться – ведь Государственные премии присуждают не за красивые глаза.

Е. КОВАЛЕНКО

БУДУЩЕ ПРИНАДЛЕЖИТ МОЛОДЫМ

В Киеве прошел первый Всеукраинский фестиваль молодежи «Будущее принадлежит молодым!», собравший более двух тысяч молодых людей со всей Украины. В состав делегации Донецкой области вошли активные представители студенческого самоуправления, журналисты, медицинские работники, лидеры детского и молодежного движения, творческая молодежь. От ДонНТУ в форуме участвовала зам. председателя студпрофкома Галина Лысенко.

В открытии форума приняли участие Президент В. Янукович, вице-премьер-министр К. Грищенко, министр молодежи и спорта Р. Сафиуллин, министр экологии и природных ресурсов О. Проскураков, председатель Киевской городской государственной администрации А. Попов, председатель Соломенской районной в городе Киеве государственной администрации М. Луцкий, ректор НАУ Н. Кулик.

По словам главы государства, необходимо качественно усилить образовательную политику. Президент отметил, что украинское высшее образование по инерции продолжает готовить очень много специалистов гуманитарного направления, в то время как на рынке труда наблюдается дефицит работников в сфере высоких технологий и инженерно-технических. В. Янукович

призвал украинских IT-специалистов попробовать себя в реализации масштабных национальных IT-проектов, которые могли бы стать визитной карточкой нашей страны. В качестве примера он привел поисковую систему Гугл, которая задумывалась молодыми людьми. Украина имеет очень высокие показатели в подготовке программистов, но значительная их часть эмигрирует, а те, что остаются, работают в рамках иностранного бизнеса. Он выразил сожаление, что мощная отрасль IT-технологий до сих пор не стала полноценной частью украинской экономики.

На фестивале в ходе выставки-презентации Донетчина представила луч-

шие достижения по развитию молодежной политики в регионе, проекты, реализуемые в рамках региональной комплексной программы «Молодежь и семья Донетчины» и направленные на патриотическое воспитание молодежи, здоровый образ жизни, обеспечение занятости, совершенствование студенческого самоуправления и молодежных общественных организаций.

Донецкая делегация также приняла участие в работе спортивной локации; посетила Государственный музей авиации и др. Символическим стало проведение на территории главной спортивной арены страны футбольного матча на Кубок НСК «Олимпийский» между сборной участников фестиваля и командой народных депутатов Украины. Кроме того наша делегация участвовала в работе 12 секций по различным направлениям (обеспечение молодежи жильем, развитие предпринимательских инициатив, общественного движения, молодежной журналистики, поддержка творческих инициатив, формирование новой политической элиты и пр.) По результатам обсуждений в секциях участники подготовили ряд предложений в нормативно-правовые акты в сфере реализации государственной молодежной политики.

В завершение фестиваля было решено проводить его ежегодно.



ПЕРВЫЙ БЛИН – НЕ КОМОМ!

Все три дня работы школы были заполнены «от и до»: лекции по истории студенческого самоуправления, особенностях документооборота и другим темам перемежались самыми различными тренингами. От нашего университета на это мероприятие был направлен Николай Бойко, председатель Совета студенческого самоуправле-

ния и профбюро ФРТСП. По его словам, на форуме царил самая позитивная и дружная атмосфера, всем участникам особенно запомнилась и понравилась игра-тренинг «Мотузковый курс», подготовленная ребятами из Сумской областной коллегии ВСП. Главной целью этой игры было улучшение работы в команде – и, конечно, такой веселый

и креативный народ, как студенты, справился с поставленными задачами, проявив массу фантазии и изобретательности! Вечером проводились либо соревнования по волейболу, либо болели за девушек, участвующих в конкурсе «Мисс ВСП». Конечно, при таком плотном графике все немного уставали, но теплое море бодрило и придало сил.

Можно сказать, что первый блин не был комом – школа прошла достаточно успешно. Интересные семинары, активный отдых заинтересовали и сдружили всех участников, оставив яркие незабываемые впечатления и надежду на встречу в следующем году на второй всеукраинской школе студенческого самоуправления.

Лето – время не только отдыха студентов, но и организации и проведения различных образовательных курсов и летних школ. Так, в июле в СОЛ «Корабел», базе Николаевского НУ кораблестроения имени адмирала Макарова, состоялась первая всеукраинская школа студенческого самоуправления «Розвиток студентського самоврядування як запорука демократичної держави» (организаторы – Всеукраинский студенческий совет при Министерстве образования и науки Украины, студенческий парламент НУК, Всеукраинская молодежная общественная организация «Молодежь за справедливость» при поддержке Министерства образования и науки Украины и Государственной службы молодежи и спорта Украины).



КАЛЕЙДОСКОП

Ежегодно во время летних каникул на берегу Азовского моря проводится региональный мультифестиваль «Студенческая республика» и «Студенческое лето». Команды из разных вузов Донецкой области собираются на 12 дней в поселке

прошло без призовых мест. В общем зачете ДонНТУ занял третье место после МЭГИ и ДонНАСА, но наши ребята не расстроились, наоборот, они получили много опыта и стимул для того, чтобы на следующий год вернуться домой только с первыми местами.

НАШЕ САМОЕ ЛУЧШЕЕ СТУДЕНЧЕСКОЕ ЛЕТО!

Седово. Наш университет не является исключением. В этом году ДонНТУ представляла команда в составе 15 человек. Определиться с участниками было непросто, ведь у нас достаточно много талантливых и активных ребят, желающих принять участие в мультифестивале. Все же к 26 июля была сформирована команда ДонНТУ, и, к счастью, ребята, которые не попали в нее, могли поехать «мирными жителями» и всячески помогать в организации.

Темой «Республики» этого года были страны мира, команда ДонНТУ представляла Великобританию. Выбор был сделан в пользу этой страны, т.к. ребятам было интересно и увлекательно изучить и познакомиться других с традициями, обычаями, кухней, культурой именно Великобритании, и у них это отлично получилось.

За шесть соревновательных дней «Студенческой республики» в тяжелой, но дружной борьбе наша команда заняла первое место в таких конкурсах, как «Талант-шоу», «Экономическая игра», «Политическая игра», «Республика «Fashion Day»», викторина «Страны мира», «Мистер «Студенческой Республики»», кулинарный конкурс, «Зарядка», «Боди-арт»; второе - «Театральная постановка», «Фигура из песка»; третье - «Визитка» и «БУМ». Практически ни единого конкурса для сборной ДонНТУ не



Следующие шесть дней проходил фестиваль «Студенческое лето», где ребята отдыхали от предыдущих соревнований, принимая участие в спортивных играх и разнообразных тренингах.

«За время «Студенческой республики» мы были не просто командой, которая достойно представляла ДонНТУ, мы стали одной крепкой и дружной семьей, где один за всех и все за одного!» - именно так отзываются о летнем отдыхе ребята.

Ольга МОЛИБОЖКО,
председатель профбюро ФЭХТ

*Профком студентов выражает огромную благодарность участникам команды ДонНТУ: **О. Молибожко и М. Сукачевой (ФЭХТ)** - капитанам команды; **А. Тащи, Д. Дьякову, К. Сорокину, И. Верещаге, Т. Ковтун, А. Пачковской (ФКНТ); В. Иванченко, В. Романишину (ИГГ); С. Мордкович, А. Леонтьевой, А. Чмеревой (ИЭМ); Т. Расулову, А. Чижикову (ФКИТА).***

ОТДЫХ ОПРАВДАЛ ОЖИДАНИЯ

Ранняя осень — период контрастов, пора золотого солнца и серых дождей. Воздух наполнен запахом постепенно опадающих листьев и свежих луж. Улицы города до отказа набиты людьми, дети спешат в школу, студенты — на лекции, остальные — на работу. Самое время вспомнить о теплых деньках, проведенных на море в веселой студенческой компании.

На летних каникулах 83 политехника отдохнули в поселке Орловка под Севастополем (б/о «Звездный берег») как по платным путевкам, так и по бесплатным — для льготных категорий студентов, и 50 человек — в поселке Морское под Судакком.

Я отдыхала в Морском и хочу поделиться своими впечатлениями. Что нас особенно порадовало на базе — так это уют и комфортабельность номеров. Очень часто, когда говорят о студенческом отдыхе, подразумевают достаточно спартанские условия, но не в нашем случае! Все, к чему мы привыкли дома, — удобная мебель, телевизор, кондиционер — ожидали нас в просторных номерах. Кормили сытно и разнообразно, а вся территория утопала в зелени и цветах. Вторая приятная неожиданность — длинный семикилометровый пляж! И если в его начале наблюдалось скопление людей, то стоило пройти чуть дальше — и можно было свободно разместиться. Магазины, рынок, кафешки, дискотеки — все рядом. В девяти километрах — город Судак, куда мы ездили на экскурсию в генуэзскую крепость. Очень запомнилась пешая прогулка до горы Кабаний Мыс. Пришлось долго идти по жаре, подниматься-карабкаться по камням, но шикарный вид на море и прозрачная вода в бухточке того стоили!

В общем, этот отдых оправдал наши ожидания! Путешествия, новые знакомства и яркие впечатления — именно то, чего каждый студент больше всего жаждет после сессии, и эти теплые воспоминания будут согревать нас дождливой осенью и длинной зимой».

Ольга ШЕВЧЕНКО, студентка ФМ



НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

ОТКРЫВАЕТ УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНЫХ ПРОЕКТАХ

Кафедра геоинформатики и геодезии в канун своего 60-летнего юбилея завершила работу по гранту Евросоюза "Развитие системы образования в области управления земельными ресурсами в Украине и Македонии", благодаря чему наш университет стал в Донбассе лидером в вопросах защиты права на землю и определения границ этого права в пространстве.

В связи с этим на имя ректора ДонНТУ А.А.Минаева пришло письмо из Национального Темпус-офиса в Украине следующего содержания:

«Шановний Олександрє Анатолієвичу!

На заходах моніторингу проекту Темпус №159184 "Розвиток освіти в питаннях управління земельними ресурсами в Македонії та Україні", учасником якого є Ваш навчальний заклад, колектив кафедри геоінформатики і геодезії та її завідувач С.Г. Могильний представили здобутки проекту, його внесок в оновлення бакалаврських та магістерських програм і підвищення якості навчального процесу, окреслили подальші перспективи розвитку напрацьовань проекту в напрямках створення освітнього консорціуму з управління земельними ресурсами та посилення міжнародного освітньо-наукового співробітництва.

В цілому позитивно оцінюючи результати впровадження проекту в ДонНТУ, хочемо висловити подяку С.Г. Могильному та колективу кафедри за активну участь у його реалізації та заходах моніторингу, а також за професіоналізм, відповідальність, ініціативність, вміння досягати результатів, дотримуватися та поширювати цінності програми Темпус.

Користуючись нагодою, хотіли б подякувати Вам за підтримку та висловити надію на подальшу плідну і конструктивну співпрацю».

А предварили письмо визиты в ДонНТУ председателя представительства Евросоюза в Украине Яна Тадеуша Томбинского и менеджера Темпус-офиса в Украине Елены Юрьевны Оржель, которые тоже очень высоко оценили работу ученых по данному гранту и выразили надежду на дальнейшее сотрудничество. Вскоре после этого мы наведались на кафедру, чтобы подробнее узнать о полученных результатах.

Кафедра расположена во втором учебном корпусе на третьем этаже, который почти полностью оккупировала. Приятно удивила прохлада в аудитории, где летом я встретилась с заведующим кафедрой профессором С.Г.Могильным. На улице невыносимая жара, а здесь зона полного комфорта. Не часто встретишь в вузе аудиторию, даже компьютерную, в которой работает кондиционер. Сергей Георгиевич пояснил: и компьютеры, и кондиционер куплены за средства гранта, а техническую работу по подключению техники выполнили сами преподаватели. Кафедра имеет еще одну такую же аудиторию, оборудованную тоже на средства гранта. А это значит, что в распоряжение студентов поступили двадцать новейших компьютеров со всем необходимым программным обеспечением на сумму порядка 25 тысяч евро.

- Кроме этого, участниками проекта, - рассказывает Сергей Георгиевич, - коллегами из Харьковского и Львовского аграрных университетов, Киевского национального университета строительства и архитектуры, в том числе преподавателями кафедры, подготовлено семь томов учебных пособий по управлению земельными ресурсами. В них сфокусированы результаты работы ученых четы-

рех вузов Украины и весь опыт по вопросам защиты права на землю и определения границы этого права в пространстве в таких странах, как Финляндия, Швеция, Польша...

Особенность нашего дела известна далеко не всем. А оно между тем требует наличия современного, очень дорогого оборудования. Вот всего лишь один пример. Скажем, для выполнения измерений на местности используется спутниковый приемник. Так этот приборчик весом в полтора килограмма стоит порядка 10 тысяч долларов. Кафедра располагает семью единицами таких устройств, но есть и другие эксклюзивы.

Благодаря участию в проекте аспиранты и молодые преподаватели, хорошо владеющие английским языком (а это восемь человек), существенно повысили свой профессиональный уровень. На деньги гранта они ездили в зарубежные университеты, чтобы прослушать курс лекций, или на стажировки, успешно сдали там экзамены и получили соответствующие сертификаты.

В рамках проекта были организованы курсы английского языка. Занимались в двух группах: продвинутой и для начинающих. Все преподаватели кафедры в течение двух лет по два раза в неделю приходили на занятия и штудировали язык. Поэтому теперь для многих из них не проблема читать лекции на английском, что позволило, кроме всего прочего, объявить набор иностранных студентов на специальности «геодезия» и «геоинформационные системы и технологии» с обучением на английском языке.

И самое главное – ДонНТУ, единственный из украинских вузов-членов консорциума, добился основной цели данного проекта: в рамках специальности «Землеустройство и ка-

дастр» разработан учебный план по новой магистерской специализации «Управление земельными ресурсами» и 7 магистрантов уже осваивают ее. А со следующего учебного года вполне возможно на кафедре будет открыта новая и очень актуальная на сегодняшний день специальность "Оценка земли и недвижимого имущества". По всем упомянутым специальностям имеются также аспирантура и докторантура.

Как говорят, аппетит приходит во время еды. Вот и кафедра, получив такие прекрасные результаты, подала заявки на участие сразу в двух проектах. И если первая заявка была сделана по инициативе и с подачи профессора Киевского национального университета строительства и архитектуры О. С. Петраковской, главного вдохновителя Темпус-проекта "Развитие системы образования в области управления земельными ресурсами в Украине и Македонии", то теперь это полностью взяли на себя преподаватели кафедры.

В беседе со мной профессор С.Г.Могильный неоднократно подчеркивал, что успешное завершение проекта стало возможным благодаря поддержке руководства ДонНТУ, и в первую очередь, ректора А.А.Минаева.

Кафедра геоинформатики и геодезии включена в процесс создания так называемого института сертификации специалистов. В Украине, как и в других постсоветских государствах, он придет на смену существовавшей практике лицензирования видов работ, связанных с геодезией и землеустройством. Ректор А.А.Минаев подписал договор с Государственным агентством земельных ресурсов Украины на выполнение такого рода процедуры в отношении сертификации геодезистов. Это еще одно доказательство того, что кафедра имеет такой теоретический, технический уровень и такой авторитет у зарубежных партнеров, который позволяет здешним специалистам вести уникальную по своему характеру деятельность и стать, по сути, единственным центром сертификации профессиональных геодезистов для Донецкой и Луганской областей.

Размышляя о грандиозных задачах, которые потребуют усилий целой армии геодезистов, землеустроителей и прочих выпускников, профессор С.Г.Могильный приводит в пример создание "транспортного коридора" - автомагистрали Запад - Восток. При реализации сверхмощного проекта фирмы-инвесторы будут заинтересованы в сертифицированных специалистах. Кафедра гарантирует - любой специалист, прошедший сертификацию в ДонНТУ, пройдет и западную...

Вот с такими замечательными результатами подошел коллектив к своему юбилею.

Е. КОВАЛЕНКО

ДЛЯ УЧЕНЫХ НЕ СУЩЕСТВУЕТ ГРАНИЦ,

или Первая в ДонНТУ онлайн трансляция защиты диссертации

В июле в университете Версаля Сен Кантен-ан-Ивлин (Франция) старший преподаватель кафедры «Электропривод и автоматизация промышленных установок» В.Н. Хоменко успешно защитил кандидатскую диссертацию «Моделирование и компенсация линейных и нелинейных отклонений в электромеханических передачах человекоподобных роботов», выполненную под руководством профессоров из Франции и Украины.

Защита диссертаций в нашем университете дело, в общем-то, привычное. Но защита Вячеслава Николаевича Хоменко кардинально отличалась от всех остальных, так как проходила во французском вузе, а в нашем транслировалась в онлайн режиме. Благодаря сотрудничеству ДонНТУ и Университета Версаля Сен Кантен-ан-Ивлин, у молодого донецкого ученого появилась возможность выполнить свою диссертационную работу под совместным научным руководством – профессора из Франции Фети Бен Уезду и соруководителя доцента Патрика Энаффа и профессора Патрика Энаффа и профессора кафедры ЭАПУ нашего университета В.Ф. Борисенко. Следует отметить, что данный бинациональный проект был профинансирован Международным Агентством Франкофонии (AUF) и программой «EGIDE/PNC Dnipro».

Этому значительному событию в жизни и ДонНТУ, и В.Н. Хоменко предшествовала очень большая научная работа. В 2006 году Вячеслав закончил Французский технический факультет и, получив диплом магистра с отличием, стал одним из лучших выпускников Донецкой области. В 2007 году он всерьез и надолго вступил на путь науки. Вскоре его научная работа получила премию НАН Украины для молодых ученых, после чего Вячеслав поступил в аспирантуру.

Защита диссертации проходила, как было сказано выше, во Франции, в нашем университете все были приглашены на её онлайн трансляцию, которую



Идет онлайн трансляция защиты диссертации

прекрасно организовал аспирант Артём Мельник.

В назначенный день и час мы, следуя за стрелками-указателями, пришли в аудиторию восьмого учебного корпуса ДонНТУ. Аудитория университета Версаля Сен Кантен-ан-Ивлин, в которой проходила защита, в реальном времени проецировалась на один большой экран, а презентация Хоменко – на другой. Через Skype все участники данного события могли наблюдать за происходящим в аудиториях двух вузов. Французские коллеги могли видеть ректора А.А. Минаева, проректора по внешним связям и внешнеэкономической деятельности И.П. Навку, проректора по научной работе Е.А. Башкова, декана Французского технического факультета Г.С. Клягина, преподавателей и студентов нашего университета. Мы же в аудитории французского вуза видели жюри: профессоров Габриэля Абба (Университет Поля Верена), Франка Палиса (Магдебургский университет Отто фон Герике), Фети Бен Уезду и Алайли (Университет Версаля Сен Кантен-ан-Ивлин), Владимира

Филипповича Борисенко и Ольгу Ивановну Толочко (ДонНТУ), доцентов Патрика Энаффа (Университет Сержи-Понтуаз), Оливье Брюно (Университет Версаля Сен Кантен-ан-Ивлин), профессора Тьерри Дорна (атташе по университетскому и научному сотрудниче-

вий его функционирования. В работе использованы методы управления, основанные на нейронных сетях и нелинейных осцилляторах. Чтобы узнать точные значения суставных моментов робота, Вячеслав учитывал нелинейные свойства электромеханических передач и предложил метод непрямого измерения суставных ускорений и приложенных моментов, который позволил повысить точность и быстродействие системы.

Экспериментальное подтверждение методов компенсации и управления было выполнено на двуногом шагающем роботе «ROBIAN», разработанном в лаборатории Инженерных систем Версаля (Франция) для движений сгибания-разгибания и переноса ноги.

Жюри после доклада задавало достаточно много вопросов. Научная дискуссия и хорошо аргументированные ответы были действительно интересными. По окончании защиты мы имели удовольствие услышать много похвальных слов как в адрес Вячеслава Николаевича, так и в отношении высокого научного и практического уровня его исследований.

Затем жюри удалилось для принятия окончательного решения. Минуты ожидания - и В.Н. Хоменко получает ученую степень доктора Версальского университета по компьютерной инженерии, системам управления и обработке сигналов с особой оценкой - очень почетно.

Мы мы очень гордимся выпускником нашего Французского технического факультета и адресуем ему, а также его научному руководителю профессору В.Ф. Борисенко наши горячие поздравления и аплодисменты!

Е. СИДОРОВА,
главный редактор
газеты «Sans Frontières»
Французского
технического факультета

ству Посольства Франции в Украине).

Физически мы были в различных точках земного шара, но мысленно - в единой особенной и торжественной атмосфере.

Защита началась 40-минутным докладом диссертации (обычно в Украине предоставляется 20 минут). В нашей аудитории были и нефранкофонные преподаватели, но благодаря синхронному переводу Артёма Мельника на русский язык, ни у кого не было никаких трудностей в понимании идеи научных исследований.

В работе В.Н. Хоменко представлена и решена следующая проблема. Шагающие роботы требуют точного управления движением ног на суставном уровне, так как эта точность влияет на их равновесие. Важно компенсировать колебательные явления, вызванные дефектами в сочленениях (упругость, механический зазор и трение). Подход, предложенный нашим молодым ученым, состоит в добавлении сигналов коррекции в контуры системы управления движением суставов робота в зависимости от усло-

Встреча лучших студентов первого-пятого курсов специальности "Управление персоналом и экономика труда" с преподавателями кафедры УПЭТ стала доброй традицией. Во вступительном слове заведующая кафедрой И.Б. Швец с большим удовольствием перечислила поименно ее цвет. Ребята получили благодарственные письма для своих родителей, а участники олимпиад - грамоты за победы.

«Обстановка была очень теплой и непринужденной, — отмечает третьекурсница Виктория Вугерничек, — каждому было что рассказать, чем поделиться». Особенно интересными бы-

ли выступления старшекурсников, побывавших на олимпиадах в разных городах Украины. Подтверждением высокого уровня знаний студентов нашей специальности являются занятые призовые места. Поездки остались в памяти

ребят ярким воспоминанием.

«Было очень приятно находиться в такой интеллектуальной компании», — делится своими впечатлениями от встречи Марина Месяц. — Каждый чувствовал себя здесь уверенно и комфорт-



СОЗДАНИЕ ПОРТФОЛИО - ЭТО ТВОРЧЕСКИЙ ПРОЦЕСС

Конец учебного года на кафедре «Управление персоналом и экономика труда» ознаменовался проведением второго университетского конкурса «Портфолио студента», посвященного ее 10-летию юбилею. Конкурс проходил при активном участии Донецкой городской общественной организации «Ассоциация менеджеров по управлению персоналом».

Создание портфолио — это творческий процесс, позволяющий студентам, абстрагировавшись от всего лишнего, систематизировать свои достижения и знания о себе как о всесторонне развитом человеке и правильно преподнести информацию работодателю.

Организатором конкурса выступила доцент Н.А. Подлужная, которая консультировала участников по составлению портфолио. Оценивали их доценты А.Н. Следь и Т.В. Коваленко во главе с заведующей кафедрой УПЭТ И.Б. Швец. В финал вышли восемь участниц, которые представили свои оригинальные портфолио.

Конкурс продемонстрировал разносторонние интересы, увлечения и успехи всех его участниц. Каждая порадовала присутствующих своей изюминкой и успехами в профессиональной сфере - Н.Збандут представила портфолио на английском языке, А.Барабашина спроектировала

учебные курсы как времена года, первокурсницы А.Орёл и Е.Хижняк выполнили портфолио, ориентированное на работодателя, В.Якивичик рассказала о проектах по менеджменту и экономике, И.Сулацкая — о своей работе ментора и умении проведения тренингов, Е. Копцева — о личных успехах в фехтовании. На конкурсе царили доброжелательная атмосфера, непринуждённая обстановка, участницы поддерживали друг друга аплодисментами.

Подводя итоги, жюри присудило **третье место И.Ермоленко и А.Хижняк, второе — А.Орёл, а победителями стали Н.Збандут и А. Барабашина**. Призеры получили денежные призы от «Ассоциации менеджеров

по управлению персоналом», а все участницы - грамоты.

Конкурс «Портфолио студента» — очень интересное и важное мероприятие. Подготовка и участие в нём способствует мотивации к образовательным достижениям, приобретению опыта в деловой конкуренции, обоснованной реализации самообразования для развития профессиональных компетенций, повышению конкурентоспособности будущего специалиста, активизирует студентов в учебной, научной и общественной деятельности.

Алёна ОРЁЛ,
студентка группы УПЭТ-12а

ВЕСТИ С КАФЕДР

но, ведь в зале собрались не только соученики и единомышленники, но и будущие коллеги.

Преподаватели кафедры, переполненные гордостью за своих питомцев, поблагодарили их за высокие результаты и выразили пожелания непременно встретиться в новом учебном году, но еще в большем составе.

Хочется выразить огромную благодарность преподавателям за их ежедневный неутомимый труд, за наши высокие результаты в учебе и научной деятельности и наше становление как будущих специалистов.

Надежда ЗБАНДУТ,
студентка группы
УПЭТ-10а

В ознаменовании 60-летнего юбилея

20 сентября кафедра геоинформатики и геодезии принимала гостей — своих выпускников разных лет, а 3-4 октября проведет международную научно-техническую конференцию «Геоинформатика, геодезия, маркшейдерия».

Разработана новая информационная технология

Кафедрой компьютерных систем мониторинга разработана новая информационная технология обработки спутниковых данных и мультиспектральных снимков, а также архивов повторного анализа данных, которая не имеет аналогов в мире.

Данная технология может найти применение в климатологии, метеорологии, экологии и охране окружающей среды, при решении прикладных задач глобалистики.

В настоящее время разрабатывается технико-коммерческое предложение для компаний, которые занимаются обработкой больших объемов спутниковых данных.

Предполагается патентование результатов работы, включающих элементы ноу-хау.

Традиционно в весеннем семестре в нашем университете проходит ярмарка вакансий, которая дает возможность студентам еще во время учебы найти первое рабочее место, а младшекурсникам - определиться с практикой или стажировкой, приобрести навыки собеседования, познакомиться с предприятиями-работодателями.

В конце прошлого семестра Центр карьеры ДонНТУ совместно с ректоратом, деканатами и студенческим профсоюзом провел восьмую ярмарку вакансий для студентов 3-5-х курсов всех специальностей и факультетов. В ней участвовали 34 предприятия, в том числе такие международные компании как Ernst and Young, KPMG (консалтинговая), PwC, Procter&Gamble, Küttner GmbH & Co. KG (внедряющая энергосберегающие и инновационные технологии), United Minerals Group (UMG), представители центров карьеры донецких вузов (ДонНУЭТ, ДонНУУ), Киевского национального университета им. Т.Г.Шевченко и областного центра занятости. Консультациями центра и информацией терминала с базой вакансий от предприятий воспользовались более двухсот человек, а всего в ярмарке участвовало более тысячи студентов.

Предприятия ГП «Макеевуголь», представлявшие 9 шахт, предложили 15 вакансий, ООО «Бетонмаш» (Славянск) - 9, «Райффайзен Банк Аваль» - 8, «ПриватБанк» - 6, ПАО «Шахтоуправление «Покровское» - 73. Компания United Minerals Group (UMG) и ПАО «Металлургический комбинат «Азовсталь» не только предоставляли вакансии, но и предлагали студентам практику.

В завершение состоялся круглый стол по обсуждению результатов ярмарки. Представители «ПриватБанка» предложили проводить стажировку с последующим возможным трудоустройством. От деканата ФКИТА поступило предложение выставлять на сайт список предприятий, которые со-

бираются участвовать в ярмарке. Прозвучали также интересные предложения о сотрудничестве в плане науки. Опыт работы круглого стола стал полезным для всех его участников.

ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ проводит мероприятия «Центр карьеры» ДонНТУ



Центр карьеры совместно с деканатами всех факультетов активно проводит разноплановые мероприятия для студентов. С компанией «Геркулес» в рамках комплексной корпоративной программы «Будущее в твоих руках» был проведен 7-й проект. На конкурсной основе от ДонНТУ было отобрано 4 студента. В корпоративной школе студенты ДонНТУ, ДонНУЭТ, ДонНУУ, ДонНУ посетили 8 тренингов, выполнили три индивидуальных и одно групповое задание. При подведении итогов проекта финалисткой от ДонНТУ стала студентка Маша Митина.

Незадолго до ярмарки прошел День карьеры компании «БерингПойнт» (Москва) для факультетов КНТ и КИТА, где студентам была предложена оплачиваемая стажировка в компании «Метинвест»; состоялась лекция начальника отдела по соблюдению законодательства по труду в восточном регионе Территориальной государственной инспекцией по вопросам труда в Донецкой области В.Н.Демченко и зам. начальника юридического отдела Донецкого областного Центра занятости Т.П. Ляпко; директор по персоналу компании СКМ М.Моонен про-

вела мастер-класс «Як знайти шлях до успіху. Індивідуальний план розвитку», а аккаунт-менеджеры компании Procter&Gamble Ю.Веселова и И. Степаненко, выпускники 2012 г. кафедры «Управление

производством и экономика труда», и Е.Кириленко - мастер-класс «Тайм-менеджмент» для студентов старших курсов.

В настоящее время запущен 8-й проект с компанией «Геркулес» в рамках программы «Будущее в твоих руках» для студентов 5-х курсов специальностей «Электромеханические системы автоматизации и электропривод» и «Гидравлические машины гидропривода и гидропневмоавтоматики». Компания предлагает на конкурсной основе принять участие в оплачиваемой восьмимесячной стажировке с последующим трудоустройством. Отбор студентов продолжается.

Опыт показывает, что студенты не умеют вести переговоры с работодателями. Отсутствие знаний по поиску работы порождает нерешительность и неуверенность у молодого специалиста, что не способствует его трудоустройству. Поэтому решением ученого совета факультета экологии и химической технологии (декан В.К.Костенко) в учебные планы магистров включена новая учебная дисциплина по трудоустройству «Самореализация и построение карьеры», разработанная доцентом кафедры «Природо-

охранная деятельность» Л.И.Коваленко.

В основу методики проведения занятий положены интерактивные методы усвоения знаний и навыков в форме тренингов и семинаров-тренингов. В весеннем семестре с новой дисциплиной ознакомились магистранты группы ЭГТ-12м. Вот что отметили слушатели: «Считаю, что данный курс очень актуален, так как каждому из нас предстоит устраиваться на работу. Открыла в себе креативность, находчивость, целеустремленность» (Ю.Бията); «Прохождение данного курса позволило сформировать представление о правильном трудоустройстве, поиске работы, общении с работодателем, написании резюме... Занятия научили меня быть более открытым и инициативным. Советую данный курс будущим специалистам и магистрам, потому что эта дисциплина поможет в выборе будущей работы с учетом личных интересов, умений и навыков» (Ю.Зеленов).

Все наши мероприятия направлены на информационную и практическую поддержку студентов, на их активное участие в своем трудоустройстве. Участие в ярмарке вакансий и других мероприятиях Центра карьеры позволяет молодым приобретать навыки собеседования, трудоустройства, что способствует их самореализации.

Информацию о мероприятиях можно найти на сайте Центра карьеры и его стенде, в студенческом профкоме, деканатах факультетов, университетской газете «Донецкий политехник» и Международном бюллетене ДонНТУ.

Уважаемые студенты и выпускники, приходите в Центр карьеры (комн. 11.416), подавайте заявки на трудоустройство, получите необходимую информацию и участвуйте во всех наших мероприятиях!

Л. КОВАЛЕНКО,
начальник отдела
содействия трудоустройству
студентов и выпускников
«Центр карьеры»

БЛАГОДАРИМ!!!

Вот и пришло время прощания с университетом. Выпускники всегда испытывают при этом двойственные чувства: радость и волнение от вступления во взрослую самостоятельную жизнь и светлую грусть от прощания с альма-матер, со своими наставниками. Мы благодарим весь ДонНТУ за наши студенческие годы и, конечно, коллектив нашей кафедры машин и аппаратов химических производств, которая стала для нас родной.

Спасибо всем преподавателям университета за жизненный опыт и ту частичку души, которую они нам подарили. Университет - это школа жизни, меняющая всех без исключения. Для нас это был очень интенсивный период взросления: от легкомысленности, вспыльчивости, множества ошибок и неудач до зрелого взгляда на жизнь, заслуженных побед, создания семей, нового понимания всего того, что было уже в прошлой студенческой жизни.

Мы очень благодарны преподавателям кафедры МАХП за годы, которые они были вместе с нами, за помощь и понимание, за огромное терпение, за то, что верили в нас и даже порой спасали. Успехов вам, здоровья и высоких достижений в вашей благородной работе!

Н. и А. ВОРОПАЕВЫ, О. БАРАБАШ
от имени ещё 22 выпускников группы МХП-12с



Выпускники группы МХП-12с после торжественного вручения дипломов на крыльце родного корпуса

НАШ ВЫБОР - ДОННТУ!

(Первокурсники ФКНТ о своих первых впечатлениях в вузе)

Первокурсники в университете, они, знаете, как первоклашки в школе - детство еще «гуляет» в голове, но в то же время нужно учиться. Психология первокурсника почти не отличается от психологии первоклассника. Даже летом, когда первокурсники были абитуриентами, они мыслили как дети - некоторые ждали начала занятий, некоторые не хотели прощаться с теплой порой года, а кто-то вообще не думал об учебе.

Но вот наступил сентябрь. С первого дня осень вступила в свои права, заявив о себе дождем, напугавшем некоторых «первоклашек». Но, я считаю, что больше напугали первокурсников новые предметы. Нашему мозгу действительно сложно начать работать без сбоев после долгого перерыва. Но преподаватели ДонНТУ помогают нам сосредоточиться на учебе. Ведь для этого мы сюда и поступили.

Виеру Карина

- Честно говоря, мне было нелегко определиться с вузом, ведь нельзя сделать серьезный выбор просто так, сразу. Выбор, от которого будет зависеть вся твоя последующая жизнь, не делается за минуту. Нужно очень много думать, но и постоянно делать это тоже плохо - ты закливаешься на проблеме, и она становится непреодолимой. Ну а на самом деле мы изначально знаем, чего хотим, просто боимся будущего, боимся сделать что-то неправильно. Но этот факт вовсе не значит, что нужно мыслить опрометчиво и тем самым бросаться в воду "бомбочкой" - можно наткнуться на камень; значит, все же стоит проверить дно - проанализировать все плюсы и минусы, взвесить все "за" и "против". А потом отвлечься от проблемы и, как сказал один мудрый человек, правильное решение само тебя найдет, если очень захотеть этого.

Мое решение нашло меня - я сделала свой выбор! Мой выбор - ДонНТУ. Я выбрала именно этот университет, поскольку в сфере компьютерных наук ему нет равных. С первого дня обучения я убедилась в том, что не ошиблась. Отличные преподаватели и компьютерная база, могу сказать, что с группой мне тоже повезло: Инфа-13 очень веселые и отзывчивые ребята!



Мартынова Дарья

- Летом перед каждым абитуриентом стоял сложный вопрос: «Куда пойти учиться, куда податься?» Я выбрала ДонНТУ, потому что слышала о нем самые лучшие отзывы: хорошая система преподавания, сам преподавательский состав, отношение к студентам и так далее.

Помимо учебы я хотела бы заниматься спортом, так как слышала о том, что в ДонНТУ хорошая спортивная база и очень много студентов добились определенных успехов благодаря спортивным занятиям здесь.

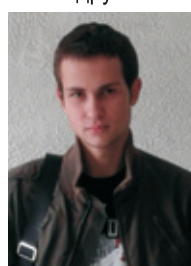
Преподаватели в ДонНТУ отличные! Они доступно и интересно излагают материал, каждый из них прививает интерес к своему предмету.

Мне очень нравится моя группа, и хотя прошло совсем мало времени, я уже нашла новых друзей.



Новиков Артем

- Я решил сразу подать заявление в ДонНТУ, даже не рассматривая другие вузы. По компьютерным специальностям выбора-то особо и не было. ДонНТУ превосходит все остальные с немалым отрывом.



Чем бы я хотел заниматься кроме учебы? Еще толком не знаю, но если речь идет

о секциях/кружках, то вряд ли буду чем-то в них заниматься.

Честно говоря, меня слегка огорчила работоспособность оборудования (компьютеров), они немного устарели, ожидал лучшего. Преподаватели нравятся, в целом излагают материал интересно.

В общем, впечатления положительные.

Капустян Влад

Я выбрал ДонНТУ потому, что это престижный университет, и в нём дают хорошие знания.

Во время учебы здесь я хотел бы развиваться и как личность.

Первые впечатления самые позитивные. Понравилась преподавательская команда. Они отлично преподносят свои предметы. Отношения в группе хорошие, уже нашел новых товарищей.

Я живу в общежитии и хочу сказать, что мне там тоже нравится: дружный коллектив и персонал, ребята всегда готовы прийти на помощь или дать совет.



Бушуев Артем

- Почему я выбрал ДонНТУ? Так ведь это лучший университет в Донбассе!

В целом первые впечатления отличные. С самого начала мне очень понравились преподаватели и то, как они читают лекции. А также у нас хорошие отношения в группе, я нашёл очень много друзей. Помимо учебы буду заниматься борьбой.



Гладкова Диана

- Я выбрала ДонНТУ, так как это престижный университет, некоторые мои знакомые и родственники закончили его, и теперь имеют приличную работу и зарплату. Преподаватели в основном хорошие. Строгие и требовательные, но хорошие. В группе все замечательно, конечно же, появились новые друзья. В целом впечатления положительные.



Газета "Донецкий политехник". Регистрационное св-во №740 от 10.02.1994 г., выданное Донецким областным комитетом информации	Учредитель – Донецкий политехнический институт	Адрес редакции: 83001, г. Донецк, 58, 1 уч. корпус, комн. 413	Тел.: 335-17-26, 4-80 Адрес в интернете: www.dgtu.donetsk.ua E-mail: donpol@dgtu.donetsk.ua	Распространяется бесплатно	Редактор – Е.КОВАЛЕНКО Тираж 100 экз.
За достоверность фактов и цифр отвечает автор публикации. Мнения авторов могут не совпадать с позицией редакции			Отпечатано в «Друк-Инфо». Тел.: 335-64-55		